

Contractor Safety Platform (CSP)



We delen onze passie voor veiligheid

Jan Boertien
Hedzer Rozeboom

2-10-2019

We delen onze passie voor veiligheid

Persoonlijke drive Jan:

- Veiligheid wordt een life style als je ongevallen hebt meegemaakt en de (mogelijke) gevolgen overziet.
- Goede ervaring met soortgelijke platforms in de industrie.
- We weten elkaar snel te vinden en te schakelen als er iets gebeurt of er een aanleiding voor is. Voorbeeld wat ik met o.a. Hedzer al vele jaren heb.
- Samen voor het goede doel en daarom geen drempels in transparantie en aanspreken.
- Levert energie op.
- Werkvloer bereiken en het praktische maakt het mooi.
- Cronic uneas gevoel kun je hierin handen en voeten geven.
- Kunnen delen van wat je zelf leert.

We delen onze passie voor veiligheid

Persoonlijke drive Hedzer:

- De keuze voor het vakgebied na een zelfreflectie
- De drive is ontstaan na ervaringen in directe omgeving

- Overtuiging t.a.v. contractor safety:
 - Groei naar een volwassen veiligheidscultuur op basis van samenwerking
 - Openheid / gelijkwaardigheid
 - Positief kritische contractors zijn een zegen voor een opdrachtgever
 - Elkaar de spiegel voor durven houden (professionele houding)
 - In geval van een incident, stel samen vast of de oorzaak dominant bij de opdrachtgever of bij de contractor lag.
 - Past een contractor bij een opdrachtgever en vice versa

CSP: Doelstelling en Structuur

Doelstelling:

*“Maximale veiligheid bij uitvoering van werkprocessen
De samenwerking vindt plaats vanuit gelijkwaardigheid en de
overtuiging dat er veel van elkaar geleerd kan worden”*

Deelnemers:

Participanten van het CPD en de voor die bedrijven belangrijkste contractor partners

Startpunt (eind 2018):

De drive en overtuiging vanuit een groep functionarissen om dit platform tot een succes te maken (niet gestuurd).

Het is leuk!

CSP: Structuur en programma



Programma 2019:

- Kick off bijeenkomst
- Leren van anderen: bezoek aan CASOS
- Workshop: LMRA
- Workshop: LoToTo (in voorbereiding)

CSP: Positief / Valkuil

| Positief | Valkuil / aandachtspunten |
|--|---|
| Versnippering tegengaan. Overkill tegen gaan. | Resultaten snel en effectief communiceren. |
| Korte lijnen/ snel schakelen, drempel verlagend, samenwerking vergroten. | Doorvertaling effectief maken naar deelnemende bedrijven. |
| Draagvlak vergroten. | Uitvoerende medewerkers bereiken. |
| Dwarsdoorsnede van de organisaties tijdens de events | Conflicterend met interne programma's van deelnemers. |
| Onderwerpen voor events komen vanuit de deelnemers | Informatie op functionaris niveau laten hangen. |
| Kruisbestuiving via de diverse platforms (participanten & contractors) | Wat betekent het dat je deelnemer bent. |
| Elkaar helpen een stapje te maken op de cultuurladder | Volhouden, structuren, juiste ambitieniveau. |